



نواكشوط في : _____ Nouakchott, le :

الرقم : _____ Réf : _____/ANLCC

الرقم : _____ Numéro :

القرار رقم: 2026/001
بتاريخ: 19 فبراير 2026

قرار يفتح باب الترشح لعضوية مجلس السلطة الوطنية لمكافحة الفساد/ 2026

إن لجنة انتقاء أعضاء مجلس السلطة الوطنية لمكافحة الفساد، بعد الاطلاع على:

- المواد: 13، 14، 15، 16 من القانون رقم 023-2025 الصادر بتاريخ 25 يونيو 2025 المتعلق بالسلطة الوطنية لمكافحة الفساد؛
- المادتين 6 و 7 من المرسوم رقم 179-2025 بتاريخ 15 دجنبر 2025، المتعلق بتنظيم وسير عمل لجنة انتقاء مجلس السلطة الوطنية لمكافحة الفساد؛
- المرسوم رقم 017-2026 بتاريخ 20 يناير 2026 القاضي بتعيين أعضاء لجنة انتقاء أعضاء مجلس السلطة الوطنية لمكافحة الفساد.

تقرر

فتح باب الترشح لعضوية مجلس السلطة الوطنية لمكافحة الفساد، وذلك وفق المسار التالي:

أولاً: الجدول الزمني:

- إيداع الملفات: من يوم الاثنين 23 فبراير 2026 عند الساعة GMT 00:00.
- نهاية استقبال الملفات : يوم الثلاثاء 10 مارس 2026 عند الساعة GMT 23:59.

ثانياً: شروط الترشح:

يفتح باب الترشح أمام كل شخص مستوفٍ للشروط التالية:

- أن يكون موريتاني الجنسية؛
- أن يكون متمتعاً بحقوقه المدنية؛

- أن يكون لديه المؤهل العلمي المطلوب، (باكلوريا+4 سنوات على الأقل)، في القانون، أو الاقتصاد، أو المالية، أو أي تخصص يرتبط بمكافحة الفساد؛
- أن يمتلك تجربة مثبتة لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة؛
- أن يكون قد تولى مسؤوليات تؤهله لشغل وظائف قيادية؛
- أن يتمتع بسمعة مشهودة في النزاهة والكفاءة، والاستقلالية؛
- أن يكون سجله العدلي خاليا من السوابق الجنائية؛

ثالثا: عناصر ملف الترشح:

1. طلب موقع من طرف المعني موجه إلى رئيس لجنة انتقاء أعضاء مجلس السلطة الوطنية لمكافحة الفساد؛
2. رسالة تحفيزية توضح مبررات الترشح لعضوية مجلس السلطة الوطنية لمكافحة الفساد، لا تتجاوز صفحة واحدة من حجم (A4)؛
3. سيرة ذاتية مفصلة، موقعة على الشرف، ومرفقة بصورة شمسية حديثة؛
4. نسخ مصدقة من الشهادات والألقاب الجامعية؛
5. نسخ من إفادات العمل أو المراسيم، أو المقررات، أو مذكرات التعيين، المثبتة لسنوات الخبرة المطلوبة والمناصب القيادية المشغولة؛
6. مستخرج من السجل العدلي لا يقل تاريخ إصداره عن ثلاثة (3) أشهر؛
7. تصريح على الشرف بعدم وجود تعارض في المصالح، أو شغل أي منصب في حزب سياسي.

رابعا: إجراءات تقديم ملف الترشح:

يتم تقديم عناصر ملف الترشح مرتبة عبر المنصة الرقمية: selection.anlc.gov.mr على صيغة PDF في أجل المحدد أعلاه (خمس عشرة 15 يوما).
يتلقى المترشح وصلا الكترونيا يحمل رقم ايداع الملف ووقته وتاريخه.

خامسا: المرفقات:

ترفق بهذا القرار استمارة وحيدة تتضمن شبكة التقييم وطبيعة وشكل عملية الانتقاء.

سادسا: طريقة نشر هذا القرار:

يُنشر هذا القرار على الموقع الرسمي للسلطة الوطنية لمكافحة الفساد (www.anlc.gov.mr)، وعلى منصة التوظيف الرسمية recrutements.gov.mr.

عن اللجنة، الرئيس:

الدكتور جمال البديلي



[مرفق وحيد]

استمارة تحدد مسار وشبكة التقييم الموحدة لانتقاء أعضاء مجلس السلطة الوطنية لمكافحة الفساد

القسم الأول: طبيعة وشكل عملية الانتخاب:

يتكون مسار عملية انتخاب أعضاء مجلس السلطة الوطنية لمكافحة الفساد من المراحل التالية:

1. التحقق من استيفاء شروط الترشح واستكمال عناصر الملف المطلوبة (المقبولية)؛
2. دراسة الملفات وفق شبكة التقييم أدناه؛
3. تحديد القائمة الأولية للمرشحين ونشرها على الموقع الإلكتروني للسلطة الوطنية لمكافحة الفساد (www.anlc.gov.mr)؛
4. منح مهلة ستة (6) أيام من تاريخ نشر القائمة الأولية للمرشحين والجمهور العام من أجل تقديم الملاحظات والآراء حول هذه القائمة الأولية عبر المنصة الرقمية (selection.anlc.gov.mr)؛
5. إجراء مقابلات شخصية مع المرشحين المحددين في القائمة الأولية. سيحدد مكان وتاريخ المقابلة عند نشر القائمة الأولية على الموقع الرسمي للسلطة الوطنية لمكافحة الفساد (www.anlc.gov.mr)؛
6. يمكن أن يحضر هذه المقابلات مراقبون من الفرق البرلمانية وهيئات المجتمع المدني الناشطين في مجال مكافحة الفساد؛
6. اعتماد القائمة النهائية من اثني عشر (12) مرشحا مرتبة أسماؤهم بشكل أبجدي ورفعها لرئيس الجمهورية، ونشرها على الموقع الرسمي للسلطة الوطنية لمكافحة الفساد (www.anlc.gov.mr)؛

القسم الثاني: شبكة التقييم الفردية الموحدة:

- رقم ملف الترشح:.....
- تاريخ الإيداع:.....
- الاسم الكامل:.....
- تاريخ ومحل الميلاد:.....
- الرقم الوطني:.....
- الهاتف:.....



المرحلة الأولى: تقييم المؤهلات والكفاءات (التنقيط)

يتم تقييم المؤهلات والكفاءات بناءً على فحص الملف وفق بنود التنقيط التالية:

العلامة	بنود التقييم
15 نقطة	1. المؤهلات العلمية: (شهادة في القانون، أو الاقتصاد، أو المالية، أو أي تخصص يرتبط بمكافحة الفساد).
10 نقطة	2. التجربة والخبرة العامة
20 نقطة	3. التجربة والخبرة الخاصة
10 نقطة	4. شغل وظائف قيادية
15 نقطة	5. النزاهة المثبتة
70 نقطة	مجموع التقييم

وسيتّم في نهاية هذه المرحلة إعداد و نشر القائمة الأولية للمرشحين المؤهلين لإجراء المقابلة الشخصية، الحاصلين على خمس وخمسين (55) نقطة على الأقل من 70 نقطة من نقاط هذه المرحلة (مرحلة تقييم المؤهلات والكفاءات (التنقيط)) ، ومنح مهلة ستة (6) أيام من تاريخ نشر هذه القائمة الأولية للمرشحين والجمهور العام من أجل تقديم الملاحظات والآراء حولها عبر المنصة الرقمية (selection.anlc.gov.mr).

المرحلة الثانية: تقييم القدرات والكفاءات الذاتية (مقابلة شخصية)

يتم تقييم القدرات والكفاءات الذاتية عن طريق إجراء مقابلة شخصية مع المترشحين المحددين في القائمة الأولية، ويشمل هذا التقييم:

العلامة	بنود التقييم
10 نقطة	1. عرض حول موضوع تختاره اللجنة
10 نقطة	2. القدرات الشخصية والقيادية
10 نقطة	3. القدرة على العمل في فريق وتحت الضغط
30 نقطة	مجموع التقييم

